STAD

VENCEREMOS!

BOLETIM DO STAD PARA OS TRABALHADORES DO SECTOR DA LIMPEZA INDUSTRIAL

VENCEREMOS Nº. 2/2025 | 15.Abril.2025

- ***O NOSSO CONTRATO COLECTIVO DE TRABALHO ESTÁ A SER APLICADO*** – mas há empresas que violam direitos dos trabalhadores!!! Pág.1
- ***VAMOS REVER O NOSSO CCT*** – queremos continuar a melhorar a nossa vida Pág.2
- ***VAMOS GOZAR O DIA DE CARNAVAL COMO O NOSSO CCT ESTIPULA*** - *vamos combater os patrões que violam os direitos dos trabalhadores!!!* Pág.2
- ***O NOSSO CCT É DOS TRABALHADORES E DO STAD*** – não é dos traidores, divisionistas, oportunistas e mentirosos!! Pág.3
- ***ACÇÕES, LUTAS E VITÓRIAS DOS TRABALHADORES*** – a luta continua!!!! Pág.4 e 5
- ***25 DE ABRIL E 1º. DE MAIO*** – todos às MANIFS, a luta continua! Pág.6

Neste número do VENCEREMOS! vamos dar importantes informações sobre a situação no nosso sector, especialmente, as violações que várias empresas estão a fazer dos direitos dos trabalhadores, da acção do STAD e das várias lutas que a Classe Trabalhadora tem realizado nos últimos meses e de outras que já estão organizadas. Neste mês de Abril e nas vésperas do mês de Maio, convocamos todos os trabalhadores e trabalhadoras para participarem nas Manifs que se vão realizar nestas duas importantes datas históricas, cada uma com a sua memória mas ambas fundamentais porque simbolizam o nosso passado que queremos que continue no futuro, porque A LUTA CONTINUA!! Boa leitura.

O NOSSO CONTRATO COLECTIVO DE TRABALHO ESTÁ A SER APLICADO – mas há empresas que violam direitos dos trabalhadores!!!

A partir de Janeiro entrou em vigor o segundo ano da aplicação do nosso CCT. As novas tabelas já estão a ser aplicadas e, como a Portaria de Extensão que obriga a sua aplicação a TODOS os trabalhadores já foi publicada no Boletim do Ministério Trabalho (BTE Nº 15 de 22 abril 2025), todas as empresas são obrigadas a cumprir com os salários da tabela salarial. Também já entrou em vigor o novo Subsídio de Alimentação de 6.00 €uros /diários para quem trabalha 5, 6, 7 e 8 horas de trabalho diárias, o que foi uma grande conquista da Classe Trabalhadora!

Como sabemos este CCT somente foi possível porque a Classe Trabalhadora esteve durante as negociações em finais de 2023, como sempre esteve, UNIDA E ORGANIZADA no STAD!

Porém, o STAD denuncia que várias empresas estão a violar os direitos dos trabalhadores e trabalhadoras - e, o pior e mais escandaloso, é que algumas das dessas empresas participaram activamente nas negociações do CCT e sabem muito bem o que foi acordado!!!

Um bom exemplo, é o dia de Carnaval, acerca do qual várias empresas criaram conflitos porque não aplicaram o CCT. Na página seguinte, o STAD informa como se goza esse direito conforme o CCT.

A LUTA CONTINUA!!

• *VAMOS REVER O NOSSO CCT – queremos continuar a melhorar a nossa vida!!!*

Depois das férias, vamos fazer a revisão do nosso CCT – vão começar as negociações com o patronato.

O objectivo é sempre o mesmo ao longo dos anos: queremos melhorar a nossa vida – mais salários e maiores direitos!!!

Há muito caminho para fazer – em primeiro lugar é aperfeiçoar as actuais cláusulas do CCT para que acabem as interpretações "manhosas" de alguns patrões que violam os nossos actuais direitos. Por exemplo, os trabalhadores têm o direito a: (1) receber o Subsídio de Alimentação por dia de trabalho; (2) quem trabalha no regime dos 16%, a gozar um fim de semana de 7 em 7 semanas; (3) a gozarem o dia de Carnaval como se aplica nos clientes; (4) a receberem um recibo de salário em papel. Contudo, existem empresas que não cumprem estes direitos – isto é inaceitável e imoral!!!

Em segundo lugar, os trabalhadores e os delegados sindicais em plenário darão concerteza mais ideias e propostas para integrar na proposta de revisão do CCT a entregar à associação patronal APFS.

Finalmente, em UNIÃO e devidamente ORGANIZADA no STAD, a Classe Trabalhadora definirá quais as formas de luta para conseguirmos alcançar o nosso justo objectivo: uma vida melhor a que temos direito!!!

A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!!!

• *VAMOS GOZAR O DIA DE CARNAVAL COMO O NOSSO CCT ESTIPULA – mas há empresas que violam direitos dos trabalhadores!!!*

Este ano, antes do Carnaval, várias empresas informaram os trabalhadores de Limpeza Industrial que tinham de trabalhar no Carnaval quando, nos anos anteriores, os trabalhadores SEMPRE gozaram o dia de Carnaval!!! Este abuso de algumas empresas criou vários conflitos nos locais de trabalho que habitualmente e durante dezenas de anos utilizaram o dia de Carnaval, conforme estípula o CCT da Limpeza Industrial.

Concretamente, na Cláusula 31.ª, n.º 3, alínea b), o nosso CCT explica como se goza o DIA DE CARNAVAL: além dos feriados obrigatórios, serão ainda observados: "*a terça feira de Carnaval para os profissionais da Tabela A e em cada local de trabalho, apenas nos mesmos termos em que for observado pelos trabalhadores do respetivo utilizador do serviço*."

Ou seja, o DIA DE CARNAVAL não é nem nunca foi feriado, nem na Lei (Código do Trabalho) nem no nosso CCT.

Por esta razão, é que todos os anos, o Governo decreta "tolerância de ponto" para os trabalhadores da função publica – e estes gozam, desta forma, o dia de Carnaval.

Pode ser também que, em alguns Contratos Colectivos de Trabalho dos trabalhadores dos clientes em que trabalhamos (locais de trabalho), o Carnaval seja considerado feriado.

Por estas dois razões, o nosso CCT afirma que o dia de Carnaval terá lugar "nos mesmos termos em que for observado pelos trabalhadores do respetivo utilizador do serviço."

Ou seja, para que se entenda bem a forma como temos este direito e o devemos gozar, explicamos que:

1. Os trabalhadores e trabalhadoras da Limpeza Industrial têm exactamente o mesmo direito que os trabalhadores do cliente têm quanto ao dia de Carnaval;
2. Quer dizer que, se os trabalhadores do cliente gozarem o dia de Carnaval, ou seja, não trabalharem, seja porque têm "tolerância de ponto" (como na função pública, porque o governo assim o estipula) seja porque é considerado "feriado" no CCT aplicado aos trabalhadores do cliente (como sucede em vários CCT do sector privado e do sector publico), os trabalhadores e trabalhadoras de Limpeza Industrial desse local de trabalho também têm o DIREITO a gozarem o dia de Carnaval;
3. Isto quer dizer que, se para os trabalhadores do cliente, o Carnaval NÂO for considerado feriado ou NÂO gozarem a "tolerância de ponto" do governo, os trabalhadores e trabalhadoras de Limpeza Industrial também NÂO têm o direito a gozarem o dia de Carnaval;
4. No caso dos trabalhadores e trabalhadoras do cliente gozarem o dia de Carnaval, a empresa de Limpeza Industrial tem o dever de respeitar o CCT do nosso sector e aplicá-lo sem confusões.

Foi exactamente porque algumas empresas quiseram violar neste ano este importante direito dos trabalhadores quanto ao dia de Carnaval que se criaram vários conflitos nos locais de trabalho. Porém, a acção e luta do STAD obrigou estas empresas a cumprirem com o nosso direito – VALE A PENA LUTAR!!! Os únicos responsáveis pelos conflitos são as empresas que violam a lei = CCT, ou seja, os nossos direitos – e, portanto, vamos combater todas as empresas que violam os direitos dos trabalhadores!!!

A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!!!

• *O NOSSO CCT É DOS TRABALHADORES E DO STAD – não é dos traidores, divisionistas, oportunistas e mentirosos!!*

Os direitos e os salários dos trabalhadores e trabalhadoras estão escritos no Contrato Colectivo de Trabalho (CCT) do Sector.

Antes do 25 de Abril não havia CCT no nosso Sector da Limpeza Industrial. Somente depois da gloriosa Revolução do 25 de Abril, com a conquista da Liberdade e Democracia, temos o nosso CCT da Limpeza Industrial.

Todos os direitos, salários e subsídios que hoje temos resultam de centenas de acções e lutas sindicais da Classe Trabalhadora, unida e organizada no STAD, nos últimos 50 anos. Foi sempre o STAD que, unindo e organizando a Classe, dirigiu a luta, negociou e acordou o nossos CCT e os nossos direitos!

Este é o resultado final da UNIÃO FAZ A FORÇA, que é a base do STAD – FORÇA SINDICAL!!

Pelo contrário, se estivéssemos divididos, não teríamos conseguido o que temos hoje! Por isso, o grande amigo dos patrões é o divisionismo, ou seja: A DIVISÃO SÓ SERVE O PATRÃO!!!

Nalguns locais de trabalho tem aparecido um suposto "sindicato" que, com "falinhas mansas" e/ou promessas bonitas, mas vazias, pretende que os trabalhadores e trabalhadoras se sindicalizem nele. Quer dizer, tenta dividir os trabalhadores nos locais de trabalho e minar a UNIÃO da Classe Trabalhadora - DIVISIONISTAS!

Quem dirige este suposto "sindicato" e está a fazer esta tentativa de divisão, são antigos dirigentes e delegados sindicais do STAD que traíram a confiança do sindicato – TRAIDORES!

Agora, este suposto "sindicato" fez a adesão ao nosso CCT/STAD – LIMPEZA INDUSTRIAL.

O que é uma adesão a um CCT?

Conforme o Código de Trabalho (Artº. 504º), qualquer sindicato pode pedir a adesão a um CCT publicado no "Boletim do Trabalho e Emprego" do Ministério do Trabalho.

Mas, MUITA ATENÇÃO!!! – é a adesão a um CCT que já está acordado e publicado, sem lhe mexer numa virgula e, quem o negociou (quer os patrões quer o STAD), não pode dizer "sim" ou "não" a esse pedido de adesão.

E foi isso que que este suposto "sindicato" traidor e divisionista fez: aderiu ao CCT negociado e acordado entre o STAD e a associação patronal APFS! Quer dizer, aderiu ao CCT do nosso Sector da Limpeza Industrial, o CCT/STAD – LIMPEZA INDUSTRIAL. Não negociou nada, nem sequer uma virgula, aderiu ao que já está negociado e acordado pelo STAD e aprovado pela Classe Trabalhadora e devidamente publicado, só isso!

Mas, deve-se perguntar – que significa isto???

Significa que este pretenso "sindicato" é oportunista – sim, para além de traidor e divisionista, é oportunista!! SER OPORTUNISTA É MUITO FEIO – O OPORTUNISTA APROVEITA-SE DO TRABALHO DOS OUTROS PARA TER BENEFÍCIOS PRÓPRIOS!!!

Os oportunistas são como os cucos, que põem os ovos nos ninhos que os outros pássaros fazem, aproveitando-se do trabalho dos outros para seu próprio benefício – e fazer isto é muito feio!!!

Mas também representa que os oportunistas são mentirosos – afirmam que assinaram um CCT com a associação patronal: isso é mentira!!! Repetimos, fizeram uma ADESÃO ao CCT que o STAD negociou e assinou com a APSF, aliás, como se prova - basta ler a publicação da adesão ao CCT no BOLETIM DO TRABALHO E EMPREGO – ver o BTE nº. 7, de 22-02-2025, página 182!!! ESTA GENTE, ALÉM DE OPORTUNISTA TAMBÉM É MENTIROSA!!!

Para o bem-estar dos trabalhadores e trabalhadoras, vamos banir quem traiu, tenta dividir é oportunista e mentirosa, A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!!!!!!

• ACÇÕES, LUTAS E VITÓRIAS DOS TRABALHADORES – a luta continua!!!!

EULEN / AEROPORTO – TRABALHADORES SERVIÇOS GERAIS EM LUTA POR MELHORES CONDIÇÕES

Os Trabalhadores de Serviços Gerais do Aeroporto de Lisboa que trabalham para a empresa EULEN, desde Outubro de 2024 sofreram, impostos pela empresa, várias alterações á escala e aos horários de trabalho que sempre fizeram.
O STAD, assim que tomou conhecimento deste facto, realizou um plenário e os trabalhadores decidiram realizar uma luta, com greve e concentração no Aeroporto.
A EULEN, de imediato quis fazer uma reunião com o STAD. Nesta reunião ficou acordado que, se os trabalhadores aceitassem fazer 8 horas por dia e, em vez de terem uma hora de intervalo para refeição aceitassem ter 30 minutos, a empresa pagaria um salário correspondente a 40 horas semanais. Note-se que estes trabalhadores, porque trabalham em regime horário de 4x2 (quatro dias consecutivos de trabalho seguidos de dois dias consecutivos de folga), têm um horário de trabalho semanal média de 37.5h, inferior a 40 horas semanais.
Após a reunião, da qual foi elaborada uma ata que a EULEN não assinou, no final do mês de Fevereiro o salário foi pago sob o horário das 37,5 h semanais em vez das 40 h, conforme a conclusão havida na reunião. Ou seja, a EULEN não cumpriu o acordado na reunião!!
Entretanto, os trabalhadores continuam a cumprir a escala com o horário de 8 horas diárias e os 30 minutos de intervalo para refeição.
Por esta razão, em plenário, os trabalhadores decidiram fazer uma luta com greve de 48 horas nos dias 29 e 30 de Abril e realizar uma concentração de protesto e denúncia no Aeroporto.
A LUTA CONTINUA – VENCEREMOS!!!

ARISTEA / HOSPITAL DE SÃO F. XAVIER, HOSPITAL DE Stª. CRUZ E HOSPITAL EGAS MONIZ – OS TRABALHADORES DE LIMPEZA HOSPITALAR VÃO LUTAR PELOS DIREITOS ADQUIRIDOS!!!

Os trabalhadores destes hospitais no início do ano passaram a trabalhar para a empresa ARISTEA.
No final do primeiro mês, a ARISTEA retirou aos trabalhadores vários direitos adquiridos, tais como o subsídio de risco de 18€, o subsídio de transporte de 35€ e alguns prémios. Note-se que estes direitos foram conquistados há muitos anos através de muitas lutas. Além deste verdadeiro roubo, a ARISTEA não atualizou o subsídio de alimentação para o valor de 6€ diários, que vigora no sector desde Janeiro deste ano.
O STAD realizou plenários nestes locais de trabalho e recolheu recibos dos trabalhadores para poder verificar o que se passava e solicitar reunião á ARISTEA, que já se realizou, mas onde não houve entendimento sobre todas as estas matérias. Concretamente, a ARISTEA, comprometeu-se a atualizar o subsídio de alimentação para os 6 € diários no final do mês de Março e a pagar os retroativos no final de Abril – porém, em relação ás outras matérias (os referidos roubos de direitos adquiridos) não houve acordo.
Assim, realizaram-se novos plenários em Abril e os trabalhadores decidiram realizar um dia de luta no dia 5 de Maio, com greve de 24.00 h e concentração no Hospital de São Francisco Xavier para exigir a reposição dos direitos adquiridos!

A LUTA CONTINUA
VENCEREMOS!!!

HIGHPOINT – VITÓRIA: TRABALHADORES E TRABALHADORAS LUTAM E VENCEM PARA QUE OS SEUS DIREITOS SEJAM RESPEITADOS!

Os trabalhadores da HIGHPOINT, que prestam serviços de limpeza nos comboios da CP, têm enfrentado esta empresa "fora da lei", que não cumpre com os seus deveres legais – o pagamento dos salários até ao último dia útil do mês.

Para garantir que a situação de atraso no pagamento dos salários fosse resolvida, o STAD, alem de reunir com a HIGHPOINT, já contactou com diversas autoridades: a CP, o Ministério do Trabalho e os Grupos Parlamentares da Assembleia da República – mas ainda sem resultados.

No dia 31 de Janeiro de 2025, os trabalhadores da HIGHPOINT conquistaram uma importante vitória: receberam os salários referentes ao mês de Janeiro dentro do prazo estipulado pela lei!

Esta conquista deve-se à UNIÃO e à FORÇA dos trabalhadores e das trabalhadoras que, UNIDOS e organizadas no STAD, demonstraram mais uma vez que A UNIÃO FAZ A FORÇA!

Foi esta mobilização coletiva que conseguiu arrancar ao patrão o pagamento do salário no tempo devido e evitar a a greve prevista para os dias 31 de Janeiro e 1 de Fevereiro - assim se provando, mais um a vez, a eficácia da luta!!!

Para prevenir possíveis atrasos no pagamento dos salários de Fevereiro foi convocada uma nova greve de 24 horas para o dia 3 de Março, com uma concentração de protesto na estação do Rossio, em Lisboa. Porém, também esta greve acabou por ser desconvocada, porque a empresa cumpriu com o seu dever de pagar devidamente o salário.

Esta estratégia preventiva repetiu-se no mês de Março – e também resultou positivamente!!

Para Abril, já está convocada uma nova luta para o dia 2 de Maio, para acautelar o pagamento legal do salário.

Os recentes acontecimentos demonstram que, mesmo diante de desafios muito difíceis, a luta coletiva traz sempre resultados. Os trabalhadores e as trabalhadoras, devidamente organizados no STAD, estão determinados a não aceitar violações dos seus direitos pelos patrões e estão totalmente disponíveis para os defender com firmeza e coragem. **VALE A PENA LUTAR - A LUTA COMPENSA!**

SÁ LIMPA- NOS HOSPITAIS DE GUIMARÃES E DE GAIA LUTA ALCANÇOU VITÓRIAS!!!

Nos dias 5 e 7 de Março, os trabalhadores e trabalhadoras da SÁ LIMPA estiveram em greve durante 24 horas, respetivamente, nos hospitais de Guimarães e Gaia, como parte de uma jornada de luta em defesa dos seus direitos. A adesão em massa à greve e a determinação demonstrada nas concentrações foram um forte sinal do grande descontentamento destes trabalhadores e trabalhadoras com a violação dos seus direitos laborais.

Esta luta contra a SÁ LIMPA é devido à violação dos direitos do Contrato Coletivo de Trabalho (CCT) e do Código de Trabalho feitos pela empresa, exigindo-se a aplicação correta desses direitos. É o caso do pagamento regular dos salários, o direito a férias, o pagamento de faltas justificadas, o fim ao assédio moral e a garantia de que os direitos fundamentais do CCT serão respeitados.

O STAD, saúda a fortíssima adesão à greve e a elevada participação e combatividade na concentração, sinal claro da determinação dos trabalhadores em fazer valer os seus direitos - a mobilização dos trabalhadores da SÁ LIMPA destacou as injustiças que enfrentam no ambiente de trabalho, mas também mostrou que a UNIÃO DA CLASSE TRABALHADORA faz toda a diferença!

Porém, a SÁ LIMPA boicota o diálogo social para resolver o conflito. Concretamente, após as greves, o STAD agendou uma nova reunião com a SÁ LIMPA para o dia 14 de Março, onde as reivindicações dos trabalhadores iriam ser novamente negociadas – mas esta reunião frustrou-se porque a SÁ LIMPA a recusou!!! O STAD afirma convictamente que o diálogo social é sempre a primeira opção para a resolução dos conflitos - mas afirma que, se este é boicotado pelos patrões, as greves são o recurso para exigir que os direitos sejam respeitados!

A LUTA pelos direitos dos trabalhadores continua, e os próximos passos serão cruciais para alcançar uma solução justa e digna para todos os envolvidos.

Assim, já está convocada uma nova greve para o dia 2.Maio no Hospital de Gaia.

As recentes lutas e vitórias dos trabalhadores da SALIMPA são um exemplo inspirador de como a solidariedade e a determinação levam a mudanças significativas – e os trabalhadores e trabalhadoras do Sector da Limpeza Industrial sabem-no muito bem ao longo dos anos!!!

A luta continua e a esperança de vitória está mais forte do que nunca! **A LUTA CONTINUA - VENCEREMOS!**

25 DE ABRIL E 1º. DE MAIO – todos às MANIFS, a luta continua!

Neste ano vamos comemorar o 51º ANIVERSÁRIO DO 25 DE ABRIL, a Revolução que conquistou a Liberdade e a Democracia em Portugal, condições fundamentais para o Povo e a Classe Trabalhadora!!!

Neste ano, o 25 de Abril vai ser comemorado num contexto nacional e internacional muito complexo.

Em Portugal, estamos próximo de novas eleições livres provocadas pelo Governo da Direita, que importa derrotar para que não concretize o seu plano de desfazer o SNS, destruir a Segurança Social e alterar para pior o Código do Trabalho!

A nível internacional, continua uma guerra terrível na Ucrânia provocada pela invasão da Rússia; em Gaza, prossegue o verdadeiro atentado terrorista à vida do Povo oprimido da Palestina realizado pelo governo fascista de Israel; o presidente dos EUA, Trump, que apadrinha totalmente os ditadores, pretende destruir o actual quadro de relações internacionais baseado na Paz e na ordem internacional das Nações Unidas, na PAZ e DIREITOS HUMANOS!

O 1º. MAIO, DIA INTERNACIONAL DO TRABALHADOR, realiza-se neste difícil quadro e, portanto, é justa e está na ordem do dia a exigência de PAZ E SEGURANÇA, de LIBERDADE E DEMOCRACIA, de JUSTIÇA SOCIAL E DIREITOS HUMANOS, de MAIS SALÁRIOS E MELHORES DIREITOS LABORAIS!

É sempre necessário participar nas Manifs do 25 Abril e no 1º. Maio da CGTP-IN – mas, neste ano, é ainda mais importante! É necessário elevar a nossa voz, dar mais energia ao nosso combate por uma vida melhor para os trabalhadores e as trabalhadoras e mais força às nossas justas reivindicações – TODOS ÀS MANIFs!

COMUNICADO N.º 45
15.04.2025

SAUDAÇÕES SINDICAIS
A DIRECÇAO NACIONAL

SINDICATO dos TRABALHADORES de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Doméstica e ACTIVIDADES DIVERSAS
(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)
SEDE NACIONAL: Rua João da Silva, nº20 1900-098 LISBOA
213 463 756 | 213 475 596 | 213 475 599 | stad_nacional@stad.pt | www.stad.pt
FILIADO: Em Portugal, na CGTP - IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL