



# AOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS VIGILANTES DA **OVISEGUR**

## **NO CLIENTE**

### **U. L. S. DA COVA DA BEIRA**

(UNIDADE LOCAL DE SAÚDE DA COVA DA BEIRA)

A PARTIR DE 1. JANEIRO.2025 A **OVISEGUR** SAI DO  
CLIENTE **U. L. S. DA COVA DA BEIRA** E ENTRA **COPS**

**DE ACORDO COM A CI.14 DO CCT/STAD “SUCESSÃO DO POSTO DE  
TRABALHO”, TODOS OS TRABALHADORES DEVEM PASSAR  
PARA A COPS COM TODOS OS SEUS DIREITOS,  
NOMEADAMENTE A ANTIGUIDADE E A EFFECTIVIDADE!**

### **COLEGA**

A **OVISEGUR** enviou uma carta para o **STAD** e outra para os trabalhadores informando que vai aplicar a nova cláusula da “Sucessão do Posto de Trabalho (Cláusula 14ª. do CCT/STAD), passando os trabalhadores do cliente **U.L.S. DA COVA DA BEIRA** a partir do próximo dia 1/01/2025 para a empresa vencedora do concurso, a **COPS** com todos os seus direitos!

Caso os trabalhadores (as), não recebam a comunicação por escrito da empresa **OVISEGUR**, devem obrigatoriamente apresentar-se no seu local de trabalho habitual!

### **AMIGO E AMIGA**

O que é a **Sucessão do Posto de Trabalho = Mudança de empresa no cliente?**

É uma norma que existe no **CCT/STAD** (Clausula 14ª), que estabelece que, em caso de concurso, os trabalhadores da empresa que perdeu, passam para a empresa que o ganhou – mas **com a garantia de todos os seus direitos**, ou seja, quando existe uma mudança de empresa no cliente, saindo uma empresa e entrando uma nova empresa, os trabalhadores e trabalhadoras que trabalham habitualmente nesse cliente há 90 ou mais dias, relativamente à data da sucessão, têm direito ao seu posto de trabalho, à antiguidade que tiverem a à sua efetividade ( se a tiverem adquirido).

Esta clausula 14ª do **CCT/STAD** “Sucessão do Posto de Trabalho = Mudança de empresa no cliente” “protege os interesses dos trabalhadores, ou seja, tem uma grande importância na garantia do posto de trabalho com a manutenção dos direitos adquiridos, principalmente a **ANTIGUIDADE** e a **EFETIVIDADE**, combatendo assim desta forma, a precariedade e elevando a dignidade do(a) trabalhador(a).

## **COMPANHEIRO E COMPANHEIRA**

O **STAD** entende que a aplicação correcta da clausula 14ª do **CCT/STAD** “Sucessão do Posto de Trabalho = Mudança de empresa no cliente defende os interesses da Classe Trabalhadora, ou seja,

- Os trabalhadores garantem os seus postos de trabalho com todos os seus direitos, em especial, a **ANTIGUIDADE** e a **EFETIVIDADE**;
- Quando uma empresa perde o concurso para outra empresa, os trabalhadores não sentem a angústia da ameaça do desemprego ou a ansiedade de perderem todos os seus direitos adquiridos, principalmente a **ANTIGUIDADE** e a **EFETIVIDADE**.

Esta cláusula é extremamente positiva – significa a aplicação dos direitos do **CCT/STAD** e significa que, quando este é aplicado correctamente, os trabalhadores sentem as suas condições de trabalho estabilizadas! Assim, com a aplicação correcta da **CL14ª “Sucessão do Posto de Trabalho** “os trabalhadores garantem a manutenção dos postos de trabalho e a manutenção dos seus direitos – isto é, uma segurança no trabalho!

## **CAMARADA**

**O STAD FAZ O SEGUINTE ALERTA PARA OS PROCEDIMENTOS QUE DEVEM SER TOMADOS PELO(A) TRABALHADOR(A) QUANDO EXISTIR UMA MUDANÇA DE EMPRESA NO CLIENTE ONDE TRABALHA!**

- INFORMAR O **STAD** SEMPRE QUE EXISTA UMA MUDANÇA DE EMPRESA NO CLIENTE ONDE TRABALHA!
- NENHUM TRABALHADOR(A) DEVE ASSINAR QUALQUER DOCUMENTO, EM PARTICULAR, UM CONTRATO A PRAZO, SEM SE INFORMAR PRIMEIRO COM O **STAD**!
- CASO OS TRABALHADORES NÃO RECEBAM UMA COMUNICAÇÃO OFICIAL DA **OVISEGUR**, DEVEM APRESENTAR-SE NO SEU LOCAL DE TRABALHO HABITUAL!
- SE OS TEUS DIREITOS NÃO FOREM CUMPRIDOS PELA NOVA EMPRESA QUE FICA NO TEU CLIENTE, ESPECIALMENTE SE PRETENDER QUE ASSINES UM CONTRATO A PRAZO, DEVES IMEDIATAMENTE RECUSAR TERMINANTEMENTE E DIDIGIR-TE AO **STAD**, TRAZENDO A CÓPIA DO TEU RECIBO PARA QUE O TEU PROBLEMA SEJA TRATADO!

**COM UNIÃO, ORGANIZAÇÃO E LUTA, NO STAD, DEFENDEREMOS OS NOSSOS INTERESSES E PROTEGEREMOS OS NOSSOS DIREITOS!**

**STAD- O SINDICATOS DOS TRABALHADORES DO SECTOR DA VIGILÂNCIA PRIVADA! SINDICALIZA-TE!**

---

COMUNICADO 137/12/2024  
Lisboa, 28 de dezembro de 2024

SAUDAÇÕES SINDICAIS  
A DIRECÇÃO NACIONAL

**SINDICATO dos TRABALHADORES de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Doméstica e ACTIVIDADES DIVERSAS**

(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

SEDE NACIONAL: Rua João da Silva, nº20 1900-098 LISBOA

213 463 756 | 213 475 596 | 213 475 599 | stad\_nacional@stad.pt | www.stad.pt

FILIADO: Em Portugal, na CGTP - IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL