



**AOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS VIGILANTES  
DA**

# **POWERSHIELD**

**NO CLIENTE**

## **CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA**

**A PARTIR DE 1. NOVEMBRO.2024 A POWERSHIELD SAI DO  
CLIENTE, CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA  
E ENTRA A PSG E A COPS**

**DE ACORDO COM A NORMA DA “TRANSMISSÃO DE ESTABELECIMENTO  
PREVISTO NO CÓDIGO DO TRABALHO OS TRABALHADORES DEVEM PASSAR  
PARA A PSG E PARA A COPS COM TODOS OS SEU DIREITOS PODENDO, PORÉM,  
EXERCER O DIREITO DE OPOSIÇÃO À TRANSMISSÃO, MAS, MUITA  
ATENÇÃO ÀS POSSÍVEIS CONSEQUÊNCIAS NEGATIVAS!**

### **O STAD ALERTA:**

- **NENHUM TRABALHADOR(A) DEVE ASSINAR QUALQUER DOCUMENTO SEM SE INFORMAR PRIMEIRO COM O STAD!**
- **CASO OS TRABALHADORES, NÃO RECEBAM UMA COMUNICAÇÃO OFICIAL DAS DUAS EMPRESAS, OU NÃO TENHAM EXERCIDO POR ESCRITO O DIREITO DE OPOSIÇÃO À TRANSMISSÃO, DEVEM APRESENTAR-SE NO SEU LOCAL DE TRABALHO HABITUAL!**
- **NO CASO DE EXERCEREM O DIREITO DE OPOSIÇÃO, O STAD ALERTA PARA AS POSSÍVEIS CONSEQUÊNCIAS NEGATIVAS DESTA OPÇÃO PARA OS TRABALHADORES, SENDO ACONSELHÁVEL QUE CONTACTE PRIMEIRO O STAD PARA QUE SEJA AJUDADO A FAZER A CARTA!**

**O STAD EXIGE QUE, NA MUDANÇA DE EMPRESA NO CLIENTE, SEJAM  
SALVAGUARDADOS OS DIREITOS DOS TRABALHADORES,  
PRINCIPALMENTE A EFETIVIDADE E A ANTIGUIDADE!**

### **COLEGA**

**A POWERSHIELD enviou uma carta aos trabalhadores informando que vai aplicar a norma da Transmissão de estabelecimento do Código do Trabalho), passando os trabalhadores do cliente, (CÂMARA MUNICIPLAL DE LISBOA) para as empresas vencedoras do concurso, a PSG e a COPS.**

A comunicação feita pela POWERSHIELD aos trabalhadores, terá que ser feita igualmente pelas empresas PSG e COPS, para que os trabalhadores tenham a certeza que entre as duas empresas existe acordo!

Caso os trabalhadores (as), não recebam a comunicação por escrito das duas empresas ou não tenham exercido também por escrito o direito de oposição à transmissão, devem obrigatoriamente apresentar-se no seu local de trabalho habitual!

### **COMPANHEIRO E COMPANHEIRA**

Esta norma determina que as duas empresas (a que termina a prestação de serviços e a que vai iniciar) estão obrigadas a comunicar por escrito aos trabalhadores as condições da mudança e o trabalhador pode recusar a mudança se tiver um prejuízo com a mudança que possa ser considerado um prejuízo sério, tendo que comunicar essa recusa por escrito às duas empresas. Mas, muita atenção, a recusa da mudança do trabalhador pode trazer complicações, sendo aconselhável que contacte primeiramente o STAD para que seja ajudado a fazer a carta. **OU SEJA, NENHUM (A) TRABALHADOR (A) DEVE ESCREVER ESTA CARTA SEM SER AJUDADO PELO STAD!**

***ESTE É O PRINCIPAL ALERTA QUE O STAD FAZ AOS TRABALHADORES E ÀS TRABALHADORAS QUE PRETENDAM FAZER A SUA OPOSIÇÃO À TRANSMISSÃO PARA A EMPRESA QUE GANHOU O CONCURSO!***

### **AMIGO E AMIGA**

Seja através da cláusula 14ª do CCT/STAD seja através do Código do Trabalho, o princípio fundamental é que os trabalhadores tenham os seus direitos, especialmente a antiguidade, respeitados pela empresa que ganhou o concurso!

### **CAMARADA**

O STAD assim que tiver mais informações acerca deste processo, informará imediatamente os trabalhadores (ver o nosso site “ [www.stad-pt](http://www.stad-pt) “) Até lá, A LUTA CONTINUA!

***COM UNIÃO, ORGANIZAÇÃO E LUTA, NO STAD, DEFENDEREMOS OS NOSSOS INTERESSES E PROTEGEREMOS OS NOSSO DIREITOS!***

***SINDICALIZA-TE NO STAD – FORÇA SINDICAL!***

COMUNICADO Nº 116/2024  
LISBOA, 28/10/2024

SAUDAÇÕES SINDICAIS  
A DIRECÇÃO NACIONAL

**SINDICATO dos TRABALHADORES de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Doméstica e ACTIVIDADES DIVERSAS**

(Antigo Sindicato dos Contínuos e Porteiros, fundado em 1/11/41)

SEDE NACIONAL: Rua João da Silva, nº20 1900-098 LISBOA

213 463 756 | 213 475 596 | 213 475 599 | [stad\\_nacional@stad.pt](mailto:stad_nacional@stad.pt) | [www.stad.pt](http://www.stad.pt)

FILIADO: Em Portugal, na CGTP - IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL