



VENCEREMOS!

BOLETIM DO STAD

Sindicato dos Trabalhadores de Serviços de Portaria, Vigilância, Limpeza, Domésticas e Actividades Diversas
Filiado, em Portugal, na CGTP – IN e FEPCES e, internacionalmente, na UNI-EUROPA E UNI-GLOBAL

PARA OS TRABALHADORES DO SECTOR DAS LIMPEZAS INDUSTRIAIS

Com. nº 147/2018 . Lisboa, 18.Setembro.2018 - Boletim 5/2018

EM 9.NOVEMBRO,

**FIZEMOS MAIS UMA GRANDE, COMBATIVA E SOLIDÁRIA
LUTA NACIONAL!**

**OS TRABALHADORES E TRABALHADORAS
DA LIMPEZA INDUSTRIAL ESTÃO MAIS FORTES:**

AUMENTARAM AS ADESÕES À GREVE NACIONAL!

A CONCENTRAÇÃO JUNTO À SEDE DOS PATRÕES FOI MAIS DURA!



A LUTA CONTINUA

POR DIREITOS DIGNOS E AUMENTOS JUSTOS – PELO CCT!

EM 9.NOVEMBRO, FIZEMOS MAIS UMA GRANDE, COMBATIVA E SOLIDÁRIA LUTA NACIONAL!

Mais uma vez em 9.Novembro, a Classe Trabalhadora da Limpeza Industrial foi convocada, mobilizada e organizada para o combate sindical e respondeu positivamente – a **GREVE NACIONAL** teve mais adesões e a **MANIFESTAÇÃO** que partiu do Marquês de Pombal e a **CONCENTRAÇÃO** junto á sede dos patrões foi mais forte!

Depois desta nova luta, os trabalhadores e trabalhadoras da Limpeza Industrial estão mais fortes!

E somente esta força conseguirá enfrentar e vencer a intransigência dos patrões que, até agora, se têm recusado a negociar a revisão do nosso Contrato Colectivo de Trabalho! Os patrões continuam teimosamente com a sua desculpa de que o CCT caducou = acabou para não negociarem – mas a consciência e a determinação dos trabalhadores e trabalhadoras acabará por vencer porque os patrões Não têm nenhuma razão e quem tem toda a razão são os trabalhadores!

O STAD tem tentado por todos os meios que os patrões se sentem à mesa das negociações.

A última tentativa feita pelo STAD foi propor aos patrões que se fizesse a negociação através de um método diferente de negociações que se chama “*arbitragem voluntária*”. Este método significa a criação de um trio de árbitros, um árbitro patronal, um árbitro sindical (do STAD) e um árbitro independente, que preside e, se for necessário, que desempata quando os dois estiverem em disputa. Assim, o processo terminaria mais rapidamente. **Resposta dos patrões – NÃO!!!!**

Somente a nossa força e combatividade vencerá a teimosia dos patrões – esta é a nossa convicção!

Foi assim que fizemos em 22.Junho uma grande e histórica luta e que, após 9.Novembro, afirmamos, com toda a confiança, que

A LUTA CONTINUA POR DIREITOS DIGNOS E AUMENTOS JUSTOS PELO CCT!



A COMBATIVIDADE DOS TRABALHADORES E TRABALHADORAS NA CONCENTRAÇÃO JUNTO À SEDE DOS PATRÕES FOI IMPRESSIONANTE!



INTERVENÇÕES DE SOLIDARIEDADE



Arménio Carlos
Sec. Geral - CGTP-IN



Célia Lopes
FEPES



Eddy Stam
UNI GLOBAL- Suíça



Carlos Pereira
OGBL - Luxemburgo



Jesus Bejar
CCOO - Espanha

SOLIDARIEDADE COM OS TRABALHADORES E TRABALHADORAS DA LIMPEZA INDUSTRIAL DE PORTUGAL!

INTERVENÇÕES DOS DIRIGENTES DO STAD



Carlos Trindade
Presidente
M.A.G.



Vivalda Silva
Coordenadora
Nacional



Rui Tomé
Vice Coordenador
Nacional



Nazaré Mendes
Vice Coordenadora
Reg. Lisboa



Donzília Antunes
Coordenadora
Reg. Setúbal



Eduardo Teixeira
Coordenador
Reg. Porto



Luis Vasques
Vice Coordenador
Reg. Porto



Armindo Carvalho
Coordenador
Reg. Coimbra



Maria José
Dirigente
Lisboa



Luis Alves
Dirigente
Faro



LISTA DE ALGUMAS ADESÕES À GREVE

REGIÃO DA GRANDE LISBOA

LOCAL DE TRABALHO	EMPRESA	% ADESÃO
ANA – Gares	ISS-NOITE	40%
TAP-Aviões	IBERLIM	85%
C.C.Colombo	AMG	65%
CTT- Cabo Ruivo	IBERLIM	75%
Hospital Dona Estefânia	IBERLIM	82%
Hospital Sta. Marta	IBERLIM	84%
Hospital Sta. Maria	SAFIRA	42%
Hospital Abrantes	IBERLIM	83%
Hospital Caldas Rainha	EUROMEX	80%
C.C. Amoreiras	AMG	35%
IPO	FERROVIAL	40%
Hospital Curry-Cabral	IBERLIM	81%
Hospital Almada	EUROMEX	59%
Hospital Pulido Valente	SAFIRA	80%
Hospital São José	IBERLIM	67%
Oeiras Park	AMG	76%
C.P. Sta. Apolónia	AJII	75%
Tabaqueira	ISS	68%
Hospital Júlio Matos	SAFIRA	45%
Hospital Capuchos	Iberlim	27%
Hospital Sta Cruz	SAFIRA	80%
Hospital Egas Moniz	SAFIRA	40%
Hospital de Torres Vedras	Euromex	18%
Shopping de Loures	AMG	33%

REGIÃO DE COIMBRA (CENTRO)

LOCAL DE TRABALHO	EMPRESA	% ADESÃO
IPO Coimbra	VADECA	90%,
HUC – Hosp. Universidade	REILIMPA	90%
Hospital Covões,	REILIMPA	90%,
Hospital Pediátrico	REILIMPA	65%,
CP - Coimbra	AJ II	85%,
Maternidade Daniel de Matos	REILIMPA	95%,
Universidade de Coimbra	BAYEVA	95%,
CP - Entoncamento	AJ II	100%

REGIÃO DO PORTO (NORTE)

LOCAL DE TRABALHO	EMPRESA	% ADESÃO
Continental Mabor	CLECE	40%
STCP Francos	IBERLIM	95%
STCP Via Norte	IBERLIM	80%
STCP Francos Noite	IBERLIM	50%
STCP Via Norte Noite	BERLIM	50%
Hospital São João	CLECE	80%
Hospital Guimarães	ISS	50%
Hospital Amarante	REILIMPA	99%
Hospital Penafiel	REILIMPA	98%
Hospital Aveiro	FERLIMPA	70%
Hospital CUF	JMS	60%
IPO- Porto	EUROMEX	90%
FEUP	EUROMEX	45%
ISEP	EUROMEX	50%
CP Contumil	AJ II	100%
EMEF Contumil	AJ II	100%
Aeroporto Porto	EUROMEX	50%
Metro do Porto	SAFIRA	98%
Unicer	SAFIRA	90%

REGIÃO DE SETUBAL (SUL)

LOCAL DE TRABALHO	EMPRESA	% ADESÃO
Hospital Barreiro	Eulen	86%
Hospital S. Bernardo	AJ II	91%
Hospital Outão	AJ II	75%
Autoeuropa	Isporeco	16%
Autoeuropa	Gigabar	100% (Efectivos)
Tribunal Barreiro	Clece	77%
Jumbo / Setubal	Safira	28%
Instituto Politéc. de Setúbal	Iberlim	33%
Vision	Sgl	17%
Centro de Form. Cruz de Pau	Iberlim	71%
Sopac	Climex	75%
Lisnave	Reilimpa	23%
Coca Cola	Acciona	57%
Hospital Beja	Iberlim	27%
C. P. - Faro	Amb. e Jardim	89%
Aeroporto Faro	ISS	14%
Hospital Faro	Clece	66%

A UNIÃO FAZ A FORÇA



OS TRABALHADORES E TRABALHADORAS DA LIMPEZA INDUSTRIAL CONTINUAM A EXIGIR E A LUTAR PARA QUE:

- O CCT entre em vigor em 1 de Janeiro de 2019;
- Sejam aplicados os actuais direitos laborais, inscritos no actual CCT (que os patrões constantemente violam);
- Seja respeitado o pagamento das horas de trabalho nocturno a 30% entre as 20:00 e as 24:00 horas e as 5:00 horas e as 7:00 horas, e de 50% entre as 00:00 horas e as 5:00 horas;
- O pagamento do trabalho em dias feriados seja de 100% acrescido do gozo de um dia de folga compensatória!
- O Domingo continue a ser dia de folga obrigatória e que a laboração contínua (com trabalho extra aos domingos) seja paga com um acréscimo de 16% sobre a remuneração mensal e que este subsídio seja pago nas férias, no subsídio de férias e no de Natal!
- O direito ao local de trabalho se mantenha inalterado, ou seja, que terminem as transferências ilegítimas e abusivas!
- O **subsídio de alimentação** seja aumentado para 5 euros por dia (para horários a tempo completo e proporcional nos horários a tempo parcial até 5 horas diárias – a partir de 5 horas diárias de trabalho, um subsídio completo)!
- O salário base do Sector da Limpeza Industrial seja superior ao Salário Mínimo Nacional, concretamente:

PROPOSTA DE NOVA TABELA SALARIAL A PARTIR DE 1.JANEIRO.2019

(para horários de trabalho de 40 horas semanais)

APROVADA NA CONCENTRAÇÃO DE 9.NOV. JUNTO À SEDE DOS PATRÕES

NÍVEL	CATEGORIAS PROFISSIONAIS	SALÁRIOS
I	Supervisor geral	1,350 €
II	Supervisor	1.090 €
III	ENC. Geral, ENC. Lavador Viaturas ENC. Lavador de Vidros	830 €
IV	ENC. Lav. Encerador LAVAD. de Vidros ENC. Limpa Aeronaves	750 €
V	LAV. Viaturas ENC. Limp. Hospitalar ENC. Lavad. Limpador	720 €
VI	ENC. Lavad. Vigilante ENC. Limpeza Lavad. Encerador Limpador de Aeronaves	695 €
VII	Trab. Limp. Hospitalar Lavad. Limpador Cantoneiro de Limpeza Trab. Serviços Gerais	680 €
VIII	Lavad. Vigilante Trab. Limpeza Hotéis	665 €
IX	Trabalhadora Limpeza	650 €



**A LUTA CONTINUA POR DIREITOS DIGNOS E
AUMENTOS JUSTOS – PELO CCT! VENCEREMOS!**